

## **Együttműködési megállapodás az összefüggő nyári gyakorlat során 2019 Heves megyei Kereskedelmi és Iparkamara tájékoztatása**

Az Együttműködési Megállapodás a tanuló gyakorlati képzésére az iskola és a gyakorlati képzést folytató szervezet között jön létre.

Az általános szabályokban nem következett be változás, azonban a minimálbér emelkedésével az együttműködési megállapodással gyakorlatot teljesítő tanulók pénzbeli juttatása is növekszik.

Az átalakult iskolarendszer következtében pedig **új együttműködési megállapodás sablont** kell használni a nyári gyakorlat megszervezése során 2017-től.

### **A képzőhelyet terhelő kötelezettségek szempontjából alapvetően két esetet különböztetünk meg:**

#### **1. A szorgalmi időben kötött együttműködési megállapodás**

Évközi gyakorlat esetén nem kell pénzbeli juttatást biztosítani a tanulónak, csak az egyéb juttatásokat.

#### **2. Az összefüggő nyári gyakorlatra kötött együttműködési megállapodás**

Ez esetben kizárólag az szorgalmi időszakot követő, összefüggő nyári gyakorlatra jön létre az együttműködési megállapodás. Ilyen együttműködési megállapodás köthető a 10. és 11. évfolyamos szakgimnázium tanulóira (140 óra), az érettségi utáni „technikus” képzésben résztvevő 13-os tanulóira (160 óra) vagy akár 9-es szakiskolai tanulóira is (105 óra) abban az esetben, ha tanuló szerződés megkötésére nincs lehetőség. A gyakorlat időtartamáról az iskola ad tájékoztatást a gazdálkodónak.

**Az összefüggő nyári gyakorlat időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben pénzbeli juttatást is kell biztosítani a NAPPALI munkarendben tanuló tanulóknak.** A pénzbeli juttatás **havi mértéke** a minimálbér 2019-ben 149.000 Ft 15 %-a szorozva 1,3-mal, ami **29,055,- Ft/hó/tanuló**. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. **A pénzbeli juttatás heti összege** a juttatás havi összegének egynegyed része, tehát **2019-ben 7264 Ft/tanuló/hét**. Az együttműködési megállapodás sablonban is ezt a heti összeget kell feltüntetni.

Az együttműködési megállapodás alapján kifizetett juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni a banki átutalással vagy fizetési számlára befizetéssel történő teljesítést, pénztári kifizetéssel is történhet

### **Egyéb, kötelező tanulói juttatások**

#### **Gyakorlati képzőhely biztosítja:**

- **munkaruha és egyéni védőfelszerelés** (abban az esetben, ha az adott szakmában van munkaruha/védőfelszerelés előírás)
- **étkezés vagy étkezési hozzájárulás** (a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. Mértéke jogszabályban nem rendezett, ajánlott 400-500 Ft/nap összegű juttatás adása)
- **munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás** (A gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.)
- **tisztálkodási eszközök** (gyakorlati képzőhely biztosítja, ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak)

**Iskola vagy fenntartója biztosítja:**

- felelősségbiztosítás
- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat

**Általános tudnivalók**

A Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell.

**OEP bejelentés:** Az 1997. évi LXXX tv. 5. § (1) bekezdése alapján **az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

**SZJA fizetés:** Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes bevétel.

**Munkaügyi ellenőrzésről:** Az Együttműködési megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát: fiatalos tanuló esetében a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg.

A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (1. rész 22. fejezet 30. § 1. bekezdés) arról rendelkezik, hogy a tanítási év utolsó napját követően a szakképző iskolában legalább harminc nap összefüggő nappól álló nyári szünetet kell biztosítani.

A gyakorlat megszervezése során különös tekintettel kell lenni továbbá arra, hogy a tanuló az összefüggő nyári gyakorlaton keletkezett igazolatlan mulasztását pótolni tudja. A gyakorlat befejezése és a tanév vége között célszerű tehát, pár napot kihagyva biztosítani az esetleges hiányzások pótlásának lehetőségét. Igazolt hiányzása a tanulónak a Szakképzési Törvény értelmében a gyakorlati idő 5 %-a lehet.

Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel együttműködési megállapodást kötött, s azt a kamara aláírásával ellenjegyezte. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételére.

**Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei**

(A részletes szabályokat a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 8. §-a tartalmazza.)

Együttműködési megállapodás-összefüggő nyári szakmai gyakorlat-elszámolható támogatás mértéke **tanulónként igénybe vehető normatíva összege naponta 480.000/130, azaz 3 692 Ft**. (A foglalkozási napló a jelenléti ívvel együtt, a költségsökkentő tételek lehívásához teljesítési igazolásaként szolgál.)